

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Дальневосточная государственная академия физической культуры»

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

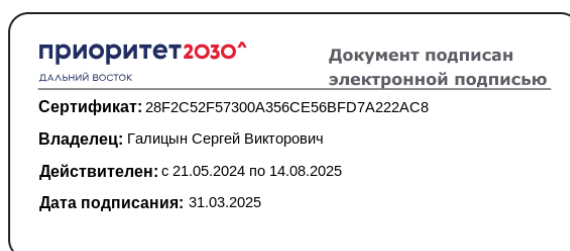
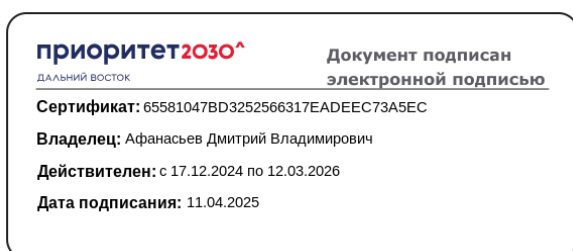
_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Дальневосточная
государственная академия физической
культуры»

Ректор

_____/С.В.Галицын/
(подпись) (расшифровка)



ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2023 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО ДВГАФК 29 января 2024 года

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.7. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 02 ноября 2022 г. № 075-15-2022-1260 между Министерством образования и науки Российской Федерации и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Дальневосточная государственная академия физической культуры», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом от 22 октября 2022 г. № ВФ/53-пр заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Дальневосточная государственная академия физической культуры» за период с 01 января 2023 г. по отчетную дату.

Содержание

1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике академии по основным направлениям деятельности.....	4
1.1. Образовательная политика.....	4
1.2. Научно-исследовательская политика.....	9
1.3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок.....	13
1.4. Молодежная политика.....	14
1.5. Политика управления человеческим капиталом.....	17
1.6. Кампусная и инфраструктурная политика.....	21
1.7. Система управления.....	22
1.8. Финансовая модель.....	25
1.9. Политика в области цифровой трансформации и открытых данных.....	27
2. Результаты реализации стратегических проектов.....	29
2.1. Стратегический проект "Молодежь Востока - активность, творчество, здоровье".....	29
3. Достигнутые результаты при построении сетевого взаимодействия и кооперации.....	32

1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике академии по основным направлениям деятельности

1.1. Образовательная политика

Ключевыми направлениями реализации политики в 2023 году были: 1) новые форматы привлечения абитуриентов с высоким баллом ЕГЭ и абитуриентов не из ДФО (в том числе разработка новых образовательных программ); 2) развитие кластера «дополнительное образование» - построение системы управления в целом, в том числе через изменение финансовой модели академии, переход на модель микро-курсов. В соответствии с этими ставками за отчетный период выполнены следующие мероприятия и проекты.

В 2023 году вузом на базе Всероссийского детского центра "Океан" была проведена зимняя научно-образовательная школа, в которой приняли участие 95 детей из 9 субъектов РФ, не входящих в состав ДФО. В рамках школы проведены различные лектории и конкурсы. Проведено с использованием аппаратно-программных комплексов и методик, направленных на определение функционального состояния организма, научное исследование по выявлению одаренных детей и их предрасположенности к занятиям различными видами спорта. Кроме того, завершились спортивным турниром, направленным на популяризацию данного вида спорта. В результате проведения школы более 20 одаренных участников получили сертификаты-приглашения для поступления в ДВГАФК. В настоящее время академия осуществляет сопровождение и консультирование участников и их родителей по вопросам поступления в академию с целью привлечения абитуриентов из других регионов страны, не входящих в состав ДФО.

В феврале 2023 года в вузе был создан отдел дополнительного профессионального образования, сотрудниками которого совместно с преподавателями за отчетный период было реализовано 20 дополнительных профессиональных программ.

На программах повышения квалификации было обучено 635 слушателей. По программам профессиональной переподготовки обучение прошли 105 слушателей.

Общая численность слушателей дополнительных профессиональных программ за 2023 год составила 740 человек, что позволило превысить запланированное значение соответствующего показателя программы развития.

В 2023 году разработаны 10 новых программ повышения квалификации, 4 из них по приоритетным направлениям социальной сферы ДФО: Управление и эксплуатация спортивными сооружениями, Основы проектной деятельности в сфере физической культуры и спорта, Инструктор-проводник по водному туризму, Инструктор-проводник по пешеходному туризму и трекингу. Обучение по данным программам прошли 145 человек.

3 сотрудников отдела ДПО прошли обучение по программе "Система ДПО организации: от анализа рынка до программы развития" в вузе-участнике программы "Приоритет-2030" ТУСУР.

В отчетном периоде завершена реализация проекта "Марафон "Профессионал в сфере физической культуры и спорта", в котором принимали участие 90 студентов, целью которого являлось апробация новых организационно-педагогических технологий для повышения уровня управленческих компетенций, связанных с дальнейшей профессиональной деятельностью будущих специалистов отрасли.

В академии была начата разработка новых образовательных программ бакалавриата «Фиджитал-индустрия», «Фитнес образование», «Адаптивное физическое воспитание», «Физическая рекреация и активный туризм». Первый набор на эти программы пройдет в приемную кампанию 2024 года.

В 2023 году подписаны соглашение о сотрудничестве с Министерством спорта Хабаровского края и договор о сотрудничестве с Министерством туризма Хабаровского края, предусматривающие мероприятия по подготовке кадров в сфере физической культуры, спорта и туризма, организации обмена преподавателями для проведения мастер-классов, ведения лекций, взаимных стажировок ППС с целью повышения квалификации, академической мобильности студентов, профориентационную работу, проведение круглых столов, конференций проектных сессий по основным проблемам в спортивной отрасли.

Заключены соглашения о сотрудничестве в образовательной и научной деятельности с ведущими научными и образовательными организациями в области физической культуры и спорта, а также с представителями органов исполнительной власти региона: Федеральный научный центр физической культуры и спорта, Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма, Чайковская государственная академия физической культуры и спорта, Министерством спорта Хабаровского края.

Подписано соглашение о взаимном сотрудничестве с Всероссийским детским центром «Океан», включающем в себя: организацию учебно-подготовительных мероприятий для детей, организацию и проведение летних и зимних научно-образовательных школ для потенциальных абитуриентов из других регионов РФ с привлечением ведущих ученых и практиков, а также ведущих спортсменов, расширение перечня образовательных программ, соответствующих запросам молодежи.

В 2023 году также были подписаны соглашения со Всероссийскими общественными организациями: Российский футбольный союз, Российская федерация баскетбола, основной целью которых является практикоориентированная подготовка высококвалифицированных кадров в сфере физической культуры и спорта с участием представителей спортивной индустрии и работодателей.

В отчетном году подписаны договоры о сотрудничестве с Харбинским спортивным университетом, Шеньянский университет спорта, Хэбэйский северный университет. На сегодняшний день обучение на программе бакалаврита проходит 1 студент, по программам магистратуры - 15 студентов из Китайской народной республики. В академии реализуется дополнительная образовательная программа по изучению русского языка для иностранных граждан, планирующих поступать в академию.

В 2023 году ДВГАФК начала участие в пилотном проекте по внедрению образовательного модуля «Обучение служением», реализуемого по поручению Президента.

Кроме модуля «Обучение служением» с 2023 году в академии реализуется новая дисциплина «Основы проектной деятельности».

Необходимость введения данных дисциплин обусловлена необходимостью обеспечения конкурентоспособности вуза и его выпускников, которые к окончанию обучения должны обладать проектными компетенциями в рамках своей будущей профессии и уметь решать социально важные задачи в рамках освоения основной образовательной программы.

В 1 квартале 2024 года ДВГАФК будет включен в состав участников консорциума по развитию программы «Обучение служением».

В декабре 2023 года заключен договор о сетевой форме реализации части образовательных программ с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Уральский федеральный университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (далее УрФУ).

В соответствии с договором обучающиеся 1 курса отдельных направлений подготовки (42 студента) во втором семестре 2023-2024 учебного года будут изучать дисциплину «Информационные технологии и сервисы», а обучающиеся 2 курса (20 студентов) - дисциплину «SoftSkills: навыки 21 века».

В 2023 году проведен конкурс на лучший электронный учебный курс, направленный на повышение уровня цифровых компетенций преподавателей ДВГАФК и увеличение доли образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в автоматизированной информационной системе управления академией на базе платформенного сервиса «Лаборатория ММИС».

Преподаватели и сотрудники ДВГАФК (50 человек) успешно прошли обучение по программе повышения квалификации «Управление вузом в условиях задач достижения национальных целей развития», реализуемой НИУ ВШЭ. В результате 3-х дневного интенсива, проведенного в рамках очного модуля по данной программе, были сформулированы общие задачи образовательной политики, определены механизмы, инструменты и проекты в целях трансформации образовательного

процесса. Также к защите были представлены проекты, направленные на трансформацию образовательной модели, реализуемой в вузе.

Для формирования личностных, социальных и профессиональных компетенций преподавателей и обучающихся в академию были приглашены ведущие эксперты сферы физической культуры и спорта: первый президент сообщества выпускников МШУ "Сколково" В. Волошин, заместитель генерального директора Федерального научного центра физической культуры и спорта М.Ю. Щенникова. Рассматривались вопросы профессионального образования в сфере физической культуры и спорта, подготовки кадров, усиления роли корпоративного спорта, создания спортивных сообществ и др. В данных мероприятиях участвовало более 50% сотрудников и студентов академии.

В 2023 году впервые был проведен конкурс среди обучающихся на прохождение стажировок под руководством наставников в российских организациях расположенных на территории Дальневосточного федерального округа. По итогам конкурса возможность пройти стажировку получили 3 студента. Обучающиеся получили дополнительные профессиональные навыки и возможность трудоустроиться в эти организации после окончания академии.

В рамках профориентационной работы сотрудниками и преподавателями академии были проведены мероприятия во всех субъектах Дальневосточного федерального округа, Кемеровской области, Республике Тыва, а также в Республике Казахстан и Китайской Народной Республике.

По результатам проведенной профориентационной работы в академию на 1 курс было принято 10 студентов, прибывших из субъектов Российской Федерации, не входящих в Дальневосточный федеральный округ и 12 студентов из Китайской Народной Республики.

К проблемам в рамках политики следует отнести отсутствие в академии компетенций по маркетингу образовательных программ (как основных, так и дополнительных), что негативно сказывается на обеспечении набора обучающихся. В рамках работы в этом направлении в академию с октября 2023 года привлечен специалист соответствующего профиля.

1.2. Научно-исследовательская политика

Ключевыми направлениями реализации политики в 2023 году были: 1) переход на сетевые форматы в НИР; 2) апробация новых форм вовлечения студентов в научную деятельность; 3) актуализация научных тематик. В соответствии с этими ставками за отчетный период выполнены следующие мероприятия и проекты.

1. Научное сотрудничество. В рамках партнерских соглашений в отчетном периоде осуществлялись следующие мероприятия.

1.1. ВНИИФК:

- научные консультации по НИР академии и оснащения научно-исследовательским оборудованием;
- эксперт-визит заместителя директора ВНИИФК: открытые лекции и консультации по вопросам реализации образовательной политики в контексте преобразований в физической культуре и спорте;
- бесплатное прохождение аспирантами факультатива «Научно-исследовательский семинар».

1.2. Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма:

- научное сопровождение научных исследований;
- объединенный научный коллектив выполнил совместную НИР «Исследование стабилметрических и функциональных показателей подготовленности спортсменов в избранных видах спорта». Проведено масштабное исследование физической подготовленности спортсменов по видам спорта: хоккей с мячом, спортивное ориентирование, волейбол, баскетбол, единоборства, художественная гимнастика.

1.3. Северо-Кавказский научно-клинический центр ФМБА России:

- научное сопровождение выполняемых академией научных исследований;
- реализация совместной программы повышения квалификации «Научно-методическое обеспечение спортивной подготовки: современные подходы, методы и разработки», в рамках которой ведущие эксперты партнера делились опытом реализации научных проектов;

- объединенный научный коллектив выполнил совместную НИР «Исследование физической подготовленности и психофизиологических характеристик детей и подростков с целью разработки информационной системы спортивной ориентации и отбора в хоккей с мячом». Проведено масштабное исследование физической подготовленности спортсменов начальной подготовки: психологическое, психофизиологическое, функциональное тестирование, физическое развитие и специальная подготовленность; а также профессиональных спортсменов: тестирование физического развития и специальной подготовленности профессиональной команды по хоккею с мячом.

1.4. Чайковская государственная академия физической культуры и спорта:

- проведено семинар-совещание по вопросам: возможности лаборатории вуза; научные проекты и гранты, реализуемые в рамках государственного задания; научные мероприятия вуза; подготовка аспирантов; международное научное сотрудничество;

- научное консультирование диссертационных исследований аспирантов в области лыжного спорта, биатлона и спортивного ориентирования.

1.5. Чувашский государственный педагогический институт им. И.Я. Яковлева:

- в рамках проведения научно-практической конференции ДВГАФК «Современные проблемы физической культуры и спорта», был приглашен ведущий ученый Пьянзин Андрей Иванович, который представил научные доклады «Сравнительный анализ развития легкой атлетики в регионах Российской Федерации» и «Структура соревновательной деятельности сильнейших десятиборцев мира и России», а также провел мастер-класс для специалистов в области фитнеса.

1.6. Благовещенский государственный педагогический университет:

- подписано соглашение о сотрудничестве;

- по заказу БГПУ выполнены НИР «Особенности двигательной активности молодежи избранных регионов Дальнего Востока (мотивационный и деятельностный компоненты)»; «Система мониторинга физического состояния участников всероссийской олимпиады школьников на различных этапах подготовки (на примере предмета Физическая культура)».

1.7. Дальневосточный федеральный университет:

-проведено совещание ДВГАФК с передовой инженерной школой «Институт биотехнологий, биоинженерии и пищевых систем» ДВФУ по вопросу реализации научного направления в областях спортивного питания, нутрициологии, персонализированных рационов питания для спортсменов в избранных видах спорта.

2. Для увеличения количества актуальных тематик НИР был проведен конкурс внутренних грантов. Поддержаны НИР: Совершенствование общей и специальной физической подготовленности и психофизического развития занимающихся хоккеем с мячом на этапе начальной подготовки в спортивной школе олимпийского резерва «Ерофей» с использованием модельных характеристик; Эффективность влияния капсульных криовоздействий на состояние лиц занимающихся физкультурно-оздоровительной деятельностью; Совершенствование подготовки боксеров ДФО к чемпионату России на основе оптимизации их психофизического состояния; История становления и развития хоккея с мячом в Хабаровском крае.

В целом следует значительную эффективность данной меры поддержки науки, т.к. в рамках внутренних грантов имеются возможности подготовить научные заделы для реализации научных исследований на региональном и федеральном уровнях.

Так, например, согласно экспертному заключению РАН в отношении выполненных ДВГАФК научных проектов, наивысшую оценку получил научный результат «разработка нового поколения спортивного снаряжения, используемого для развития координационных способностей слабовидящих и незрячих школьников». Выводы РАН: «Полученные результаты носят прикладной характер с высокой актуальностью для общества».

В 2023 году значительный интерес региональных СМИ привлекли результаты научного проекта ДВГАФК в области криовоздействий на организм человека. Более 6 видеорепортажей региональных и федеральных СМИ было посвящено этому проекту.

3. Для развития публикационной активности утверждено положение о стимулирующих выплатах за публикации в рецензируемых научных изданиях. До

конца года планируется компенсировать научно-педагогическим работникам расходы, связанные с оплатой взносов в научные журналы.

4. Развитие деятельности студенческого научного общества:

4.1. Актив СНО (2 человека) принял участия в мероприятии «Лаборатория научного волонтерства», проводимой в рамках XI Всероссийского съезда СМУ и СНО. По итогам участия в академии была создана система инициирования, выполнения и представления для дальнейшего продвижения студенческих научных проектов; реализуется проект по созданию сервиса по обеспечению проводимых научных исследований волонтерской поддержкой.

4.2. СНО подало заявку на грант на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ. К сожалению, заявка не была поддержана, но студенты приобрели компетенции по оформлению заявок на гранты.

4.2. Проведена проектная сессия по актуализации линейки научных мероприятий со студентами. По итогам данной сессии в дальнейшем в течение года уже были реализованы студенческие научно-образовательные мероприятия в новом формате: StandUp - Meetap «Новые рубежи в спортивной науке». (33 участника, 9 спикеров); просмотр и обсуждение научно-популярного фильма «Чип внутри меня»; образовательно-развивающее мероприятие для студентов 1-4 курса «Эффективные методы поиска информации при подготовке рефератов, курсовых, дипломных работ и научных статей».

4.3. Один аспирант победил в конкурсе именных стипендий Олимпийского комитета России.

5. Привлечение финансирования НИР. Поданы заявки на выполнение:

- научно-методического и экспертно-аналитического проекта на 2023-2024 г. для Минспорта России «Региональные особенности развития спортивной инфраструктуры: опыт и проблемы регионов Дальневосточного федерального округа»;

- НИР для АО «Корпорация по развитию Дальнего Востока и Арктики» «Разработка научно-обоснованных предложений и рекомендаций, направленных на

развитие мотивации к здоровому образу жизни для граждан и здоровьесберегающего труда и отдыха для предприятий Дальневосточного региона России».

- НИР для Минспорта России «Исследование региональных особенностей развития физической культуры и спорта и мотивации трудоспособного населения к занятиям массовым спортом в Дальневосточном федеральном округе». Проект включен в госзадание на 2024-2026 г.

К проблемам в рамках политики следует отнести: отсутствие у НПР публикаций RSCI, Web of Science, Scopus, которые необходимы в качестве научных заделов для формирования заявок на конкурсы Российского научного фонда; недостаток компетенций по оформлению заявок на гранты. В настоящее время использованы несколько вариантов решения данной проблемы: 1) получение целевых консультаций в организациях-партнерах; 2) «учиться на ошибках» - регулярные попытки НПР собственными силами оформлять заявки, учитывая замечания экспертов; 3) совместная научно-исследовательская деятельность с организациями партнерами, с целью освоения передового опыта участия в конкурсно-грантовой работе.

1.3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок

В рамках выполнения НИР «Технология совершенствования двигательной деятельности юных спортсменов в эффективной обучающей среде» была разработан комплект документации и получен патент на изобретение № 20801719а «Устройство для синхронизации движения ног бегуна».

С целью развития компетенций в области продвижения инновационных разработок, руководитель политики в области инноваций и коммерциализации разработок, проректор по научно-исследовательской работе Д.А. Жевтун прошел обучение по программе повышения квалификации "Развитие продукта и управление портфелем", реализуемой НИУ ВШЭ.

Заключен договор на проведение совместной НИР ДВГАФК и СКФНКЦ ФМБА России «Исследование физической подготовленности и психофизиологических характеристик детей и подростков с целью разработки

информационной системы спортивной ориентации и отбора в хоккей с мячом». С целью реализации данного договора создан объединенный между организациями научный коллектив ДВГАФК и ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России.

По результатам выполнения первого этапа НИР был собран большой массив данных физической подготовленности юных хоккеистов с мячом, который был оформлен и зарегистрирован в Роспатенте виде базы данных № 2023624060 «Показатели физического развития и психофизического статуса хоккеистов с мячом 8-10 лет». Результаты данной работы в 2024 году планируется реализовать в виде аппаратно-программного комплекса по отбору детей в вид спорта хоккей с мячом.

Заключен договор между ДВГАФК и ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» на консультационное и патентное сопровождение интеллектуальной собственности, оформлению прав на результаты интеллектуальной деятельности (в том числе изобретения, полезные модели, промышленные образцы), составлению лицензионных договоров и договоров об отчуждении исключительного права.

Центр трансфера технологий ТОГУ оказал содействие ДВГАФК в оформлении патентной документации, направляемой в Роспатент.

1.4. Молодежная политика

Ключевыми направлениями реализации политики в 2023 году были: 1) переход на интеграционный формат внеучебных активностей студентов и образовательного процесса; 2) формирование социокультурного контура академии, предполагающего реализацию социально-ориентированных проектов, в том числе вне академии. В соответствии с этими ставками за отчетный период выполнены следующие мероприятия и проекты.

1. В рамках развития системы клубного движения:

- выпущены регламенты о волонтерской деятельности в вузе;
- студенты зарегистрированы на платформе «Добро.ру» (в сообществе состоит 44 студента);

- расширен спектр волонтерской деятельности: спортивное, инклюзивное, культурно-массовое и научное;
- студенты специальности «Адаптивная физическая культура» на регулярной основе на базе 301-го военного госпиталя проводят реабилитацию пациентов – участников СВО;
- заключены соглашения о сотрудничестве с: общественной организацией ветеранского резерва Краповые береты, общественной организацией ветеранов боевых действий «Боевое братство», краевым центром патриотического воспитания, филиалом государственного Фонда «Защитники Отечества»;
- завершена съемка документального фильма «Наша память хранит» (проект «Дорога памяти: история семьи, края, страны»), рассказывающего о работе патриотического клуба «Олимп-ДВ», численность которого составляет 156 человек. Благодаря проекту и фильму студенты больше узнали о истории региона, о своих родственниках, участниках Второй мировой войны. Результаты данного проекта были представлены в ноябре 2023 года на II «Студенческом спортивно-творческий форуме «Страна победителей»», приуроченного к 80-летию разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве и 81-летию контрнаступления Красной армии под Сталинградом 19 ноября 1942 года в г. Волгоград, где студентами были презентованы материалы поисковой работы о сотрудниках и преподавателях академии, участниках Великой Отечественной войны;
- организован постоянно действующий лекторий для систематического обучения членов клубов по темам: «Патриотическое волонтерство», «Нормы и правила волонтерства», «Основные компетенции волонтера», «Предпринимательство», «Волонтерство в сфере физической культуры и спорта», «Навыки эффективного общения», «Проектная деятельность»; кроме этого в лектории проводились тематические встречи, направленные на формирование гражданской позиции студентов: с председателем межрегиональной общественной организации ветеранов военной контрразведки ордена Ленина Краснознаменного ордена Суворова Восточного военного округа полковника в отставке В.Пнева; с доктором исторических наук, профессором, членом-корреспондентом Российской

Академии Естествознания А. Алепко (лекция, посвященная истокам неонацизма и методам борьбы с ним); с председателем Законодательной Думы Хабаровского края И. Зикуновой (лекция, посвященная Конституции РФ);

- разрабатывается система интегрирования внеучебных активностей в образовательный процесс, рабочей группой сформирован пакет предложений по данному направлению;

- в академии создан клуб предпринимательства, члены клуба принимают активное участие в краевых конкурсах по предпринимательству, на регулярной основе стали проводиться встречи с успешными выпускниками, реализовавшими себя в бизнесе;

- для успешной адаптации первокурсников и вовлечения студентов первого курса в студенческую жизнь был разработан и внедрен адаптивный курс «Открывая ДВГАФК». В интенсиве приняли участие основные подразделения академии, кафедры, которые познакомили студентов с основными направлениями деятельности академии. В адаптационном курсе были проведены квест, деловые игры на сплочение, проведен опрос о мотивации первокурсников. Сопровождение первокурсников осуществляли тьюторы, прошедшие обучение в Школе тьюторов.

2. Создание медиа-центра академии:

- разработаны и утверждены основные документы по открытию медиа-центра;
- реализована программа «Медиа-школа» (обучение прошли 20 человек);
- выпускники медиа-школы выпустили цикл материалов в региональных СМИ, посвященных Центру спортивной реабилитации, который создается на базе ДВГАФК;

- представители команды медиа-центра стали соавторами книги «Люди и дороги фронтовой газеты»;

- на сайте и в соцсетях академии реализуется информационный проект, посвященный студентам ДВГАФК – участникам СВО;

- опубликована серия статей студентов на патриотическую и спортивную тематику;

- реализуется проект «Академия в лицах» - рассказы о судьбе сотрудников и студентов, внесших значительный вклад в деятельность академии, достижениях и успехах выпускников.

3. Международная деятельность. В рамках реализации международного молодежного сотрудничества магистранты из КНР, обучающиеся в вузе, победили в международном конкурсе «Хабаровский край глазами иностранного студента».

4. Социальная вовлеченность и интеграция в академическое сообщество проявлялась в активном участии в районных, городских краевых мероприятиях:

- вузом подписаны договоры о сетевом взаимодействии с Государственной краевой научной библиотекой, с краеведческим музеем. Студенты принимают активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках сотрудничества, как на организаций, так и в академии, что оказывает влияние на этико-эстетическое воспитание обучающихся;

- студенческий актив академии занял третье место в городском конкурсе студенческого самоуправления.

1.5. Политика управления человеческим капиталом

Ключевыми направлениями реализации политики в 2023 году были: 1) апробация технологии формирования и сопровождения молодежного кадрового резерва; 2) запуск проекта по формированию статуса академии «привлекательный работодатель».

В рамках мероприятий по развитию кадрового потенциала в 2023 году велась работа по реализации механизмов привлечения новых высококвалифицированных специалистов в области стратегического менеджмента, работников из числа профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников:

- совместно с профсоюзным комитетом академии сформирован социальный пакет как для работающих сотрудников, так и для привлеченных специалистов (определены и реализуются различные виды социальной поддержки - решение жилищных вопросов, оказание материальной помощи, спектра спортивно-

оздоровительных услуг на спортивных объектах вуза, привлечение детей сотрудников к культурно-массовым мероприятиям ит.д.);

- сформирован проект новой системы оплаты труда и стимулирующих выплат (дифференциация нормативов учебной нагрузки преподавателей; формирование новой модели конкурса ППС; введение трех карьерных траекторий ППС: академическая (наука), практическая (по видам спорта), учебно-методическая; разработка КРІ для каждой траектории, критериев оценивания участников конкурса и дифференцированных подходов к стимулированию ППС по каждой из траекторий);

- разработана и прошла апробацию модель фонда поддержки научных инициатив как системы вовлечения сотрудников в проведение научных исследований (внутренних грантовых программ на проведение научных разработок и система материального стимулирования публикационной активности).

Итогами данной работы в 2023 году стало привлечение в академию: на основные должности АУП и НПП 6 сотрудников, на условиях внешнего совместительства – так же 6 сотрудников. Решены жилищные вопросы трем сотрудникам, с организацией переезда одного из них в г. Хабаровск.

Также разработан и внедряется отдельный комплекс мер по привлечению в академию ведущих преподавателей в формате дистанционной работы и "визит-профессор": предусмотрена и реализуется возможность трудоустройства на условиях дистанционной занятости для ведущего профессорско-преподавательского состава, а также создание необходимых технических условий для работы в таком формате. На текущую дату образовательный процесс в дистанционном формате осуществляет один преподаватель – профессор, доктор наук Прокопенко В.И. (Челябинская обл., г. Нязепетровск).

За отчетный период в академии были реализованы следующие образовательные мероприятия с участием приглашенных экспертов:

- Волошин В. - вице-президент по маркетингу ВФСО "Трудовые Резервы", управляющий партнер агентства по спортивному маркетингу Newman Sport, со-основатель международных соревнований по триатлону IRONSTAR и фестиваля бега ROSA RUN;

- Щенникова М.Ю. - заместитель генерального директора ФГБУ «Федеральный научный центр физической культуры и спорта», доктор педагогических наук, доцент.

- Назайкинская О.Л. - директор Центра трансформации образования МШУ «Сколково».

- Завгорудько В.Н. - доктор медицинских наук, профессор, член-корреспондент РАЕН, Заслуженный врач РСФСР.

Разработана программа «Новые преподаватели в рамках сетевого взаимодействия». Определены дисциплины, которые могут быть реализованы в сетевой форме, найдены партнеры, начата работа по определению в учебном плане программ образовательных дефицитов Академии, которые закроет партнер.

Осуществляется целенаправленная работа по снижению среднего возраста ППС. Разработана и реализуется программа "Кадровый резерв Академии", которая нацелена на обеспечение условий для поддержки профессионального роста и академического развития молодых НПП на ранних этапах карьеры, основным критерием эффективности которой является увеличение доли и закрепление в академии молодых НПП в возрасте до 39-лет.

В рамках дополнительной мотивации к научно-исследовательской деятельности и привлечения в академию молодых специалистов разработан проект программы "Учебный ассистент", направленной одновременно на снижение учебной нагрузки преподавателей и их привлечения к научно-исследовательской работе, а также формирования системы кадрового лифта для молодых специалистов, выбравших академическую карьеру. В рамках данного проекта разработаны правила отбора на программу и механизмы стимулирования (денежные средства или зачетные единицы), система оценки учебных ассистентов по завершении программы.

Процент укомплектованности профессорско-преподавательского состава академии сотрудниками в возрасте до 39 лет составил 34,5% (20 чел.), показатель программы развития «Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава» в 2023 году выполнен в полном объеме – 29,7%.

Создан фонд академической мобильности, стажировок и повышения квалификации в университетах - участниках программы "Приоритет-2030", научных организациях и ведущих научно-образовательных центрах в сферах науки, образования и инноваций, как дополнительная мера поддержки и стимулирования сотрудников профессорско-преподавательского состава и научных работников.

Одним из основных направлений кадровой политики вуза в 2023 году стало обучение работников по программам ДПО: свою квалификацию повысили 58 сотрудников (43%). Перечень программ: Управление вузом в условиях задач достижения национальных целей развития, Openeducation, Цифровой маркетинг образовательных программ, Введение в игровые технологии в высшем образовании, Графический дизайн: с нуля до первых проектов. Обучение проходило в НИУ ВШЭ, МШУ "Сколково", ИТМО, ТГУ, ТЮМГУ.

Мотивационная составляющая кадровой политики вуза в 2023 году представлена проведением процедур внутренних конкурсов среди профессорско-преподавательского состава (конкурсные проекты по программам развития кафедры и электронной информационно-образовательной среде, конкурс научных руководителей студентов старших курсов Академии, занявших призовые места в конкурсе обучающихся "Научный прорыв-2023"), главной целью которых было материальное поощрение профессионального развития сотрудников. За 2023 год в вузе проведено 3 внутренних конкурса, в которых приняли участие 47 сотрудников (80%) из числа ППС.

В целях выявления уровня приверженности персонала, определения возможных проблем, влияющих на работу сотрудников, их удовлетворенность, а также выстраивания траектории развития кадровой политики с учётом вовлеченности персонала в развитие академии, его продуктивности, мотивации и преданности своей работе, в 2023 году был проведен опрос, позволивший выявить уровень приверженности персонала и определить задачи на 2024 год по выстраиванию механизмов реализации кадровой политики с учетом полученных результатов опроса.

1.6. Кампусная и инфраструктурная политика

В течение 2023 года в рамках данной политики реализовывался ключевой проект «Комфортный кампус». Проект представляет собой комплекс мероприятий по модернизации кампусной инфраструктуры на основе проектного подхода к реализации поставленных задач.

Проведена масштабная проектная сессия с участием более 50 сотрудников и студентов академии по проектированию концепции развития кампусной инфраструктуры.

В целях обеспечения общего понимания и единых подходов к реализации мероприятий кампусной и инфраструктурной политики в отчетном периоде разработана и утверждена Ученым Советом Академии «Концепция формирования комфортной среды в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дальневосточная государственная академия физической культуры» (далее – Концепция). Общие положения Концепции сформулированы на базе образовательных потребностей студентов и преподавателей (в обучении, общении, ресурсах).

Положения Концепции должны учитываться при формировании ежегодных планов по модернизации материально-технической базы Академии, проектов в рамках реализации Приоритета-2030, при разработке технических заданий на изготовление проектной и (или) сметной документации на ремонт помещений, сооружений и систем технического обеспечения, приобретении мебели других средств материально-технического обеспечения.

В связи с высокой загруженностью и острой нехваткой аудиторного фонда в отчетном периоде были обустроены трансформируемые рекреационные пространства (ремонт, оснащение трансформируемой мебелью и мультимедийной техникой), в которых сейчас уже проводятся открытые лекции и мастер-классы.

Начато создание современных функциональных пространств для реализации проектов и принципов ключевых политик академии в части внедрения новых образовательных форматов, реализации творческой активности обучающихся и

сотрудников, формирования социальной и коммуникативной компетентности в академии.

В рамках проекта создано одно рабочее пространство в формате openspace для обеспечения деятельности центра социально-общественных коммуникаций, предполагающее единое эффективное рабочее пространство без выделения закрепленных рабочих мест за сотрудниками. Выполнены работы по текущему ремонту, закуплена мебель, компьютерное и мультимедийное оборудование.

1.7. Система управления

В академии создан и функционирует проектный офис программы развития. В течение 2023 года в проектный офис приняты новые сотрудники, отвечающие за новые для академии функциональные поля: проектный менеджмент, медиа-сопровождение проектов. Так же в штат академии принят помощник ректора по стратегическому развитию, основным функционалом которого является обеспечение партнерских проектов академии.

В целях обеспечения стратегического видения развития академии и внешнего участия в системе управления академией создан Попечительский совет, в состав которого уже вошли Базилевский Андрей Александрович - сенатор Российской Федерации, член Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре; Тимофеев Евгений Егорович - руководитель Дирекции Федерации бокса России в Дальневосточном федеральном округе; Смиренников Александр Леонидович - начальник филиала Центрального спортивного клуба Армии Министерства обороны Российской Федерации в Хабаровске; Белоглазов Андрей Сергеевич - председатель Хабаровской городской Думы, член Общественной палаты Российской Федерации; Михайловский Игорь Григорьевич - вице-мэр города Хабаровска, первый заместитель Мэра города по экономическим вопросам; Коньков Дмитрий Александрович - член президиума Союза ММА России, основатель и владелец спортивного клуба «Академия». Начаты переговоры о включении в состав совета представителей: Российского футбольного союза; Ассоциации развития корпоративного спорта; АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики».

В 2023 году был реализован ряд мероприятий, направленных на модернизацию систему управления вузом и обеспечение выполнения программы развития:

- проведение серии проектных и стратегических сессий для сотрудников в целях развития проектной деятельности, направленной на поиск новых проектов, способствующих решению задач основных видов деятельности;

- апробация модели внутреннего конкурсного отбора проектов для их последующей реализации в целях построения системы вовлечения и материального стимулирования сотрудников к деятельности в проектной логике, направленной на реализацию программы развития.

- проведение конкурса программ развития кафедр академии как элемента системы вовлечения профессорско-преподавательского состава в реализацию программы развития вуза.

В 2023 году одним из ключевых проектов проектного офиса было создание Центра развития социально-общественных коммуникаций.

Проект направлен на вовлечение представителей отрасли физической культуры и спорта, власти, бизнеса, населения регионов в совместное решение проблем отрасли и/или территорий, что будет способствовать лучшему пониманию современных глобальных и локальных вызовов, а также формированию ответственного подхода к решению проблем отрасли и регионов.

Целью проекта является эффективное решение проблем отрасли физической культуры и спорта и/или территорий с использованием различных форматов проектной деятельности и реализации совместных проектов.

Ключевыми задачами проекта являются:

- внедрение в практику новых форм и методов работы с обществом и партнерами;

- проведение стратегических и проектных сессий, круглых столов, семинаров, фестивалей и иных мероприятий;

- проектное взаимодействие с организациями сферы физической культуры и спорта всех форм собственности, органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления;

- проведение социологических опросов и мониторинговых исследований.

Результатами деятельности Центра развития социально-общественных коммуникаций в 2023 году стали:

1. Совместно с Правительством Хабаровского края проведена проектная сессия "Важный разговор" с участием более чем 30 руководителей и сотрудников физкультурно-спортивных организаций региона. Сформирован пакет совместных активностей на 2023 и 2024 годы; реализуются практико-ориентированная подготовка, проведены экспресс-собеседования по трудоустройству студентов.

2. Совместно с правительством Кемеровской области проведена стратегическая сессия "Сохранение населения, здоровье и благополучие людей" в которой приняли участие более 100 представителей муниципальных образований региона. Итогом стало инициативное изменение программ развития физической культуры и спорта в муниципалитетах Кемеровской области.

3. Совместно с администрацией города Хабаровска и Кировского района г. Хабаровска проведена проектная сессия "Мастер-план как мнение горожан" с участием 50 жителей города Хабаровска. Итогом стал комплекс предложений в мастер-план г. Хабаровска, который губернатор Хабаровского края защищал президенту РФ на Восточном экономическом форуме.

4. Совместно с Министерством спорта Российской Федерации и Корпорацией развития Дальнего Востока и Арктики проведена форсайт-сессия "Вузы как драйверы развития спортивной отрасли" с участием более чем 50 представителей всех образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минспорту России. Итогом стала карта будущего развития системы высшего образования в сфере физической культуры и спорта.

5. Обеспечено участие сотрудников академии в мероприятиях, проводимых Минобрнауки России и ФГАНУ "Социоцентр" по вопросам реализации программы "Приоритет-2030", в том числе на базе вуза организована и проведена проектно-аналитическая сессия с участием экспертов ФГАНУ "Социоцентр".

Также, в течение всего отчетного периода осуществлялась своевременная подготовка ежемесячной, квартальной и текущей отчетности о реализации программы развития академии.

При реализации данной политики в 2023 году команда трансформации академии пришла к выводу, что в настоящее время целевая модель программы развития слишком абстрактная (может подходить для любого вуза); масштаб стратегического проекта несоответствующий; не полностью налажен механизм новой системы управления. Исходя из этого, вузом была запрошена корректировка программы развития в части стратегического проекта и отдельных политик.

1.8. Финансовая модель

Одним из основных направлений изменений в финансовой модели академии является наращивание собственных доходов по всем направлениям деятельности.

За отчетный период увеличились показатели, характеризующие финансовую автономность вуза: доля поступлений от приносящей доход деятельности выросла на 5,5 процентных пункта.

Для увеличения объемов оказания услуг по дополнительному профессиональному образованию сформированы новые подходы к расчету стоимости новых программ ДПО (гибкие тарифы, динамическое ценообразование). Объем доходов от реализации программ ДПО увеличился в 8 раз по сравнению с показателями 2022 года (с 0,4 млн. руб. до 3 млн. руб.).

Рост численности поступивших на платное очное обучение студентов и аспирантов более чем в 2 раза по сравнению с показателями прошлого года (с 21 чел. в 2022 году до 47 чел. в 2023 году) увеличил объем доходов от образовательной деятельности на 33 %.

Заключены договоры на выполнение научно-исследовательских работ на сумму 1 млн. руб.

В 2023 году продолжена реализация гранта в форме субсидии из краевого бюджета на финансовое обеспечение получения высшего образования по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, выигранного в

2022 году (2,8 млн. руб.). Также академия в 2023 году приняла участие в этом конкурсе и выиграла грант на обучение по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре ещё 4-х человек (5,9 млн. руб.).

Традиционно значительная доля в структуре расходов Академии представлена расходами на обеспечение фонда оплаты труда (ФОТ) с начислениями (49,3%). Одним из аспектов трансформации финансовой модели является уменьшение доли расходов на ФОТ в структуре расходов и перераспределение финансовых потоков с операционной деятельности на развитие академии. В отчетном периоде удалось сократить долю расходов на ФОТ в общем объеме расходов на 15,7%.

Для повышения управляемости денежными потоками академии необходимо наличие качественного финансового менеджмента. За отчетный период были достигнуты показатели качества планирования доходов (99,9%) и расходов (99,96%), показатели финансовой устойчивости (прирост поступлений от приносящей доход деятельности (33%) – за счет привлечения аспирантов на очную форму обучения, магистрантов из Китайской Народной Республики. Отсутствие дефицита средств от приносящей доход деятельности составило 19,2 %.

В соответствии с рекомендациями комиссии Минобрнауки России по проведению отбора университетов в целях участия в программе «Приоритет 2030» (далее - комиссия) академией инициирован и проведен внешней организацией в области финансового менеджмента и аудита финансовый аудит деятельности вуза.

В 2023 году была продолжена работа по разработке и внедрению системы бюджетирования. Для выполнения данной рекомендации комиссии академией приобретен специализированный программный продукт "Финансовое планирование» для автоматизации бюджетных процессов, совместимый с используемой в учреждении 1С, также заключен договор на сопровождение программного продукта "Финансовое планирование". Проведена настройка новой системы, ее тестирование и пробная эксплуатация.

Введена система персональной ответственности за расходование средств и достижение показателей результата в реализации программы развития. Назначены ответственные лица за достижение показателей Программы развития, усилен

контроль за достижением установленных значений показателей Программы развития, определены ответственные лица за расходование средств гранта.

Один сотрудник финансово-экономического отдела прошел профессиональную переподготовку по программе "Финансовый менеджер", два сотрудника отдела прошли обучение по программе "Управление вузом в условиях достижения национальных целей развития" в НИУ ВШЭ в рамках которой провели доработку, согласование и корректировку финансовой модели, в том числе в части структуры доходов, увеличения источников и размера внебюджетных средств.

1.9. Политика в области цифровой трансформации и открытых данных

Цифровая трансформации академии осуществлялась по следующим направлениям:

- разработаны новый сайт абитуриента академии и официальный сайт академии;
- разработана внутренняя система электронного документооборота;
- разработаны обучающие материалы для преподавателей по эффективному использованию системы электронного обучения;
- в рамках создания концепции единого коммуникационного пространства академии внедрена корпоративная почта для всех сотрудников и студентов академии;
- совместно с образовательной политикой проведена пилотная программа повышения квалификации «Цифровые технологии в области физической культуры и спорта»;
- начата реализация проект «Кафедра цифрового спорта», целью которого является реализация программ ДПО и ВО по направлениям фиджитал- и киберспорта и подготовка тренеров и судей по этим направлениям;
- в целях организации стажировок и практик для студентов налажено партнерство с ведущими компаниями в области фиджитал индустрии;
- проведена закупка компьютерного оборудования для научной и образовательной деятельности, а также сервера для использования технологий искусственного интеллекта.

- создан отдел цифровой трансформации;
- команда цифровой трансформации прошла обучение по программе повышения квалификации «Управления цифровой трансформации образовательных организаций» в университете Иннополис;
- совместно с правительством Хабаровского края и Корпорацией развития Дальнего Востока и Арктики подана заявка на целевую субсидию «Создание фиджитал-центров в образовательных организациях высшего образования Хабаровского края».

2. Результаты реализации стратегических проектов

2.1. Стратегический проект "Молодежь Востока - активность, творчество, здоровье"

Стратегический проект направлен на развитие в молодежной среде здорового образа жизни, формирования лидерских, коммуникативных и информационных компетенций и продвижения спортивной индустрии в экономике дальневосточного региона России.

В рамках решения задач стратегического проекта в части достижения высоких спортивных результатов разработан и запущен в реализацию проект «Центр спортивной подготовки студенческих сборных команд». В 2023 году:

- определены критерии отбора видов спорта;
- утвержден тренерский состав студенческих сборных команд;
- утверждены списки студенческих сборных команд;
- утвержден календарный план спортивных мероприятий;
- создана комплексная научная группа для научно-методического обеспечения студенческих сборных команд Академии и реализуются соответствующие НИР.

Задачи стратегического проекта в части массового студенческого спорта на уровне региона реализовываются следующими мероприятиями:

- создана комиссия по физической культуре, спорту и ЗОЖ Совета ректоров высших учебных заведений Хабаровского края, ЕАО, Магаданской и Сахалинской областей (далее – комиссия), которую возглавил проректор по спорту ДВГАФК;
- комиссия утвердила календарный план проведения спортивно-массовых мероприятий среди вузов Хабаровского края;
- проведен многоаспектный анализ студенческого спорта вузов Хабаровского края, начато создание аналитического отдела центра студенческого спорта Хабаровского края;
- разработана и реализуется программа развития сети студенческих спортивных клубов высших учебных заведений Хабаровского края;

- реализуется программа популяризации компьютерного и фиджитал-спорта среди студенческой молодёжи в рамках проведения соревнований Спартакиады «Первокурсник-2023» и открытой студенческой спартакиады ДВГАФК-2024 «Спорт. Традиции. Отечество».

В целях развития компьютерного спорта и реализации уникальных возможностей и проявлений талантов студенческой молодежи пять сборных команд ДВГАФК приняли участие в соревнованиях Московской Студенческой Киберспортивной Лиги Плюс.

Реализация проекта «Спортивный клуб «СКИФ-ДВ» включает в себя ряд мероприятий, направленных на проведение спортивно-массовой работы в академии:

- проведен ребрендинг спортивного клуба «СКИФ-ДВ» и сформирована команда по обеспечению присутствия спортивного клуба «СКИФ-ДВ» в СМИ;
- создан студенческий спортивный клуб «Амурские драконы», разработан его бренд, утвержден и реализован план работы;
- организовано проектное взаимодействие студенческого спортивного клуба «Амурские драконы» с Ассоциацией студенческих спортивных клубов России;
- в целях адаптации студентов первого курса проведена Спартакиада «Первокурсник ДВГАФК-2023», приуроченная ко Международного дню студенческого спорта, по девяти видам спорта (мини-футбол, шахматы, компьютерный спорт, настольный теннис, баскетбол, волейбол, многоборье ГТО, флорбол, плавание), в которой приняли участие 120 студентов академии, в качестве спортивных судей приняло участие 30 студентов.

Сборная ДВГАФК по баскетболу приняла участие в 35-ом Юбилейном Российско-Китайском Кубке содружества провинции Хэйлунцзян и заняла по итогам соревнований 3 место.

В проекте «Мастерская ГТО» реализованы следующие мероприятия:

- проведен конкурс «Самая спортивная девушка академии» и «Самый спортивный юноша академии» по результатам сдачи нормативов ГТО;
- проведен конкурс «Самая спортивная преподавательница и сотрудница академии» и «Самый спортивный преподаватель и сотрудник академии»;

- создана книга рекордов ВФСК «ГТО» в академии;
- проведены соревнования по многоборью ГТО в рамках студенческой Спартакиады «Первокурсник ДВГАФК-2023», посвящённой Дню международного студенческого спорта;

- проведен фестиваль ВФСК «ГТО» среди студентов вузов Хабаровского края.

Проект «Дальневосточная олимпийская академия» направлен на продвижение олимпийского образования в стране. В 2023 году:

- создан студенческий клуб «Олимпийское лидерство»;
- проведен региональный этап Олимпийской научной сессии молодых ученых и студентов Хабаровского края и ЕАО «Олимпизм, олимпийское движение, Олимпийские игры (история и современность)»;

- команда проекта приняла участие во Всероссийской сессии Олимпийской научной сессии молодых ученых и студентов России «Олимпизм, олимпийское движение, Олимпийские игры (история и современность)» в г. Москве.

При реализации стратегического проекта в 2023 году вуз убедился в том, что он имеет несоответствующий масштаб. Поэтому, вузом была запрошена корректировка программы развития в части стратегического проекта и отдельных политик.

3. Достигнутые результаты при построении сетевого взаимодействия и кооперации

Перечень результатов при построении сетевого взаимодействия и кооперации:

- 1) Всероссийский детский центр "Океан" – проведена зимняя научно-образовательная школа;
- 2) Российская ассоциация спортивных сооружений –реализация совместной программы ДПО «Управление и эксплуатация спортивными сооружениями»;
- 3) Белорусский государственный университет физической культуры и Министерство туризма Хабаровского края – разработка и реализация программ ДПО: Инструктор-проводник по водному туризму, Инструктор-проводник по пешеходному туризму и трекингу;
- 4) Министерство спорта Кемеровской области - реализация программы ДПО«Основы проектной деятельности в сфере физической культуры и спорта» и проведение стратегической сессии «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей»для представителей органов управления муниципалитетов;
- 5) Харбинский спортивный университет, Шеньянский университет спорта, Хэбэйский северный университет – реализация совместных образовательных проектов;
- 6) Всероссийский научно-исследовательский институт физической культуры - научные консультации по НИР академии и оснащения научно-исследовательским оборудованием; эксперт-визиты и открытые лекции; бесплатное прохождение аспирантами факультатива «Научно-исследовательский семинар»;
- 7) Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма - научное сопровождение научных исследований; совместная НИР «Исследование стабилметрических и функциональных показателей подготовленности спортсменов в избранных видах спорта»;
- 8) Северо-Кавказский научно-клинический центр ФМБА России - научное сопровождение выполняемых академией научных исследований; реализация совместной программы повышения квалификации «Научно-методическое

обеспечение спортивной подготовки: современные подходы, методы и разработки», в рамках которой ведущие эксперты партнера делились опытом реализации научных проектов; совместная НИР «Исследование физической подготовленности и психофизиологических характеристик детей и подростков с целью разработки информационной системы спортивной ориентации и отбора в хоккей с мячом»;

9) Чайковская государственная академия физической культуры и спорта - научное консультирование диссертационных исследований аспирантов в области лыжного спорта, биатлона и спортивного ориентирования;

10) Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики – проведение форсайт-сессии «Вузы как драйверы спортивной отрасли»;

11) Ассоциация развития корпоративного спорта – разработка совместной программы ДПО «Корпоративный спорт»;

12) Тихоокеанский государственный университет—осуществление консультационного и патентного сопровождения интеллектуальной собственности, оформлению прав на результаты интеллектуальной деятельности (в том числе изобретения, полезные модели, промышленные образцы), составлению лицензионных договоров и договоров об отчуждении исключительного права;

13) Благовещенский государственный педагогический университет - выполнение НИР «Особенности двигательной активности молодежи избранных регионов Дальнего Востока (мотивационный и деятельностный компоненты)» и «Система мониторинга физического состояния участников всероссийской олимпиады школьников на различных этапах подготовки (на примере предмета Физическая культура)»;

14) Дальневосточный федеральный университет - достижение договоренность с передовой инженерной школой «Институт биотехнологий, биоинженерии и пищевых систем» ДВФУ по вопросу реализации научного направления в областях спортивного питания, нутрициологии, персонализированных рационов питания для спортсменов в избранных видах спорта;

15) Всероссийские общественные организации "Российский футбольный союз", "Российская федерация баскетбола" - совместная подготовка

высококвалифицированных кадров в сфере физической культуры и спорта с участием представителей спортивной индустрии и работодателей;

16) Уральский федеральный университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина - сетевая форма реализации части образовательных программ;

ВЫПИСКА

из протокола заседания Ученого совета № 6 ФГБОУ ВО «Дальневосточная
государственная академия физической культуры»
от 29.01. 2024 г.

СЛУШАЛИ:

Руководителя проектного офиса Шевчука А.С., который доложил о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в 2023 году (Номер и дата соглашения: № 075-15-2022-1260 от 02 ноября 2022 года).

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в 2023 году.

Результаты голосования:

за — 23

против, воздержавшихся — нет

Председатель Ученого совета,
профессор

Секретарь Ученого совета,
доцент



С.В. Галицын

Л.В. Бянкина